Reunião de Abertura – Lista de Verificação

- ☐ Introdução
- ☐ Acordo de Confidencialidade
- ☐ Plano de Inspeção
- ☐ Regras para guias & observadores
- ☐ Proibição de oferecer recomendações
- ☐ Autorização para fotografias
- ☐ Documentos para revisão
- ☐ Entrevistas de trabalhadores
- ☐ Revisão do mapa das instalações de processamento
- ☐ Notificação Imediata ZT & Procedimento do Plano de Ação Corretiva de Zero Tolerância (ZT-CAP)
- ☐ Perguntas

Reunião de Encerramento – Lista de Verificação

- ☐ Acordo de Confidencialidade
- ☐ Proibição de oferecer recomendações
- ☐ Explanação sobre os achados iniciais
- ☐ Revisão de volume
- ☐ ZT-NCs reportadas
- ☐ Documentos não apresentados
- ☐ Última oportunidade para apresentação de evidências adicionais
- ☐ Notificação Imediata ZT & Procedimento do Plano de Ação Corretiva de Zero Tolerância (ZT-CAP)
- ☐ Próximos passos & Relatório
- ☐ Perguntas

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

© SCS Global Services

SCSglobal SERVICES

Starbucks Coffee Company

C.A.F.E. Practices *Versão 3.4*

*Notas de campo para **armazéns – Versão 1.2***

Informação geral

Número da aplicação (ID): _____

Nome da entidade: _____

Código da entidade: _____

Pessoa de contato: _____ Gênero: ☐ Homem ☐ Mulher

Endereço: _____

_____

_____

E-mail: _____

Telefone: _____

Latitude GPS: _____° _____'_____" (N) (S)

Longitude GPS: _____° _____'_____" (E) (O)

A entidade arcou com os custos da verificação?
- ☐ Sim, pagou diretamente pelo custo
- ☐ Sim, pagou indiretamente pelo custo (p.ex. deduções nas vendas de café; apoio logístico)
- ☐ Não

Informação do verificador

Organização verificadora: _____

Inspetor(es) responsável(is) pela avaliação da entidade: _____

Data(s) da inspeção: _____

Pessoa responsável pela revisão do relatório: _____

Data(s) de verificação prévia desta entidade: _____

Inspeção durante a colheita?	☐ Sim	☐ Não

Informação do armazém

Volume total annual (Kg) armazenado baseado na inspeção da última colheita finalizada*:

Ano da última colheita finalizada (p.ex. 2021/2022) _____	***Capacidade de** armazenamento total anual (Kg)** *Campo Obrigatório	*Volume **total** armazenado (Kg)** *Campo Obrigatório	*Volume total **CP armazenado** (Kg)* ☐ Não Disponível
Cereja:	_____	_____	_____
Pergaminho:	_____	_____	_____
Verde:	_____	_____	_____

Se "Não Disponível" foi marcado acima, por favor explique porque a informação não estava disponível (p.ex. entidade nova, dados não confiáveis etc.)

_____

São manipulados ou processados outros produtos na entidade? ☐ Sim ☐ Não
Em caso afirmativo, favor especificar:

_____

Fluxos:

Nome(s) da(s) entidade(s) onde envia o café: _____

Quantidade de café verde distribuída a cada entidade (Kg): _____

Trabalhadores:

A entidade usa intermediários laborais? ☐ Sim ☐ Não

Tipo de intermediário laboral (*se aplicável*):
☐ Agência externa de subcontratação
☐ Líder/agente informal do grupo
☐ Outro:_____

Tipo de trabalhador	Número total	Número de trabalhadores empregados diretamente pela entidade	Número de trabalhadores contratados através de intermediários laborais	Número de trabalhadores que moram na propriedade
Trabalhadores permanentes:				
Trabalhadores temporários:				

Número de crianças que moram na propriedade: _____

Número de crianças em idade escolar **primária**: _____

Número de crianças em idade escolar **primária**: _____

Tema: Responsabilidade Econômica

Critério EA-IS1: Demonstração de Transparência Financeira		
Indicadores	**C/ NC/ NA**	**Evidência/Justificativa**
EA-IS1.3 A entidade mantém os recibos ou notas fiscais do café (cereja, pergaminho, verde) que compra ou vende.	C NC NA	*Documento Requerido*
EA-IS1.4 Os documentos apresentados indicam: **data, nomes das entidades que compram ou vendedor, unidade de medida** (volume ou peso**), preço unitário, quantidade, tipo de café** (cereja, pergaminho ou verde).	C NC NA	Notas Fiscais de: ☐ café comprado ☐ café vendido Os documentos incluem: ☐ datas ☐ nomes das entidades que compram ou vendem ☐ quantidade de café ☐ preço por unidade ☐ unidades de medida ☐ tipo de café ☐ todas as anteriores Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____

Nome:				Idade:
☐ Permanente ☐ Temporário	Horas por dia:	Período de Pagamento:		
Pagamento por dia:	Horas Extras? ☐	Pagamento por Horas Extras? ☐	Total Pago por dia:	
Comentários:				

Nome:				Idade:
☐ Permanente ☐ Temporário	Horas por dia:	Período de Pagamento:		
Pagamento por dia:	Horas Extras? ☐	Pagamento por Horas Extras? ☐	Total Pago por dia:	
Comentários:				

Nome:				Idade:
☐ Permanente ☐ Temporário	Horas por dia:	Período de Pagamento:		
Pagamento por dia:	Horas Extras? ☐	Pagamento por Horas Extras? ☐	Total Pago por dia:	
Comentários:				

Tema: Responsabilidade Social

Critério SR-HP1: Salários e Benefícios		
Indicadores	**C/ NC/ NA**	**Evidência/Justificativa**
SR-HP1.1 CRITÉRIO OBRIGATÓRIO: **Todos os trabalhadores** permanentes recebem o salário mínimo estabelecido no país ou região. Se ainda não foi estabelecido o salário mínimo para os trabalhadores permanentes, todos os trabalhadores permanentes recebem os salários que são pagos como padrão para a indústria local. Se os trabalhadores são pagos por produção, os salários devem ser de acordo com o salário mínimo estabelecido no país ou região, ou quando não foi estabelecido um salário mínimo, deve ser de acordo com o salário padrão para a indústria local.	C NC NA	*Documento Requerido*
SR-HP1.10 PONTO EXTRA: **Todos os trabalhadores permanentes** recebem um salário que **ULTRAPASSA** o salário mínimo no país ou região. Se ainda não foi estabelecido um salário mínimo para os trabalhadores permanentes, todos os trabalhadores permanentes devem receber um pagamento que **ULTRAPASSE** o salário padrão para a indústria local. Se os trabalhadores são pagos por produção, eles então devem receber um salário maior do que o salário mínimo estabelecido no país ou região, ou quando não foi estabelecido um salário mínimo, este salário deve ser maior que o salário padrão para a indústria local.	C NC NA	Intervalo entre o menor e o maior salário por hora/dia/semana: Menor salário:_____por_____ Maior salário: _____por_____ Salário mínimo nacional/média da indústria: _____por_____ Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____

SR-HP1.2 CRITÉRIO OBRIGATÓRIO: **Todos os trabalhadores temporários** recebem o salário mínimo estabelecido no país ou região. Se ainda não foi estabelecido o salário mínimo dos trabalhadores temporários, todos os trabalhadores temporários recebem o salário que são pagos como padrão para a indústria local. Se os trabalhadores são pagos por produção, os salários devem ser de acordo com o salário mínimo estabelecido no país ou região, ou quando não foi estabelecido um salário mínimo, deve ser de acordo com o salário padrão para a indústria local.	C NC NA	*Documento Requerido* Intervalo entre o menor e o maior salário por hora/dia/semana: Menor salário:_____por_____ Maior salário: _____por_____ Pagamento por produtividade? ☐ Sim ☐ Não Pagamento por produtividade: _____por_____ Salário mínimo nacional/média da indústria: _____por_____ Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____
SR-HP1.11 PONTO EXTRA: Todos os trabalhadores temporários recebem um pagamento que **ULTRAPASSA** o salário mínimo no país ou região. Se ainda não foi estabelecido um salário mínimo para os trabalhadores temporários, todos os trabalhadores temporários devem receber um pagamento que **ULTRAPASSE** o salário padrão para a indústria local. Se os trabalhadores são pagos por produção, então, devem receber um salário maior do que o salário mínimo estabelecido no país ou região, ou quando não foi estabelecido um salário mínimo, este salário deve ser maior que o salário padrão para a indústria local.	C NC NA	
SR-HP1.4 A gerência mantém os holerites completos por escrito pelo menos do último ano, que detalha tudo (inclusive): salários, horas extras trabalhadas e deduções. *Para os armazéns e benefícios úmidos e secos, as horas E os dias trabalhados devem ser incluídos nos registros.*	C NC NA	*Documento Requerido para SR-HP1.4* *(Ver na próxima página, indicadores relacionados)*

Nome:			Idade:
☐ Permanente ☐ Temporário	Horas por dia:	Período de Pagamento:	
Pagamento por dia:	Horas Extras? ☐	Pagamento por Horas Extras? ☐	Total Pago por dia:
Comentários:			

Nome:			Idade:
☐ Permanente ☐ Temporário	Horas por dia:	Período de Pagamento:	
Pagamento por dia:	Horas Extras? ☐	Pagamento por Horas Extras? ☐	Total Pago por dia:
Comentários:			

Nome:			Idade:
☐ Permanente ☐ Temporário	Horas por dia:	Período de Pagamento:	
Pagamento por dia:	Horas Extras? ☐	Pagamento por Horas Extras? ☐	Total Pago por dia:
Comentários:			

Entrevistas

Nome:				Idade:
☐ Permanente ☐ Temporário	Horas por dia:	Período de Pagamento:		
Pagamento por dia:	Horas Extras? ☐	Pagamento por Horas Extras? ☐	Total Pago por dia:	
Comentários:				

Nome:				Idade:
☐ Permanente ☐ Temporário	Horas por dia:	Período de Pagamento:		
Pagamento por dia:	Horas Extras? ☐	Pagamento por Horas Extras? ☐	Total Pago por dia:	
Comentários:				

Nome:				Idade:
☐ Permanente ☐ Temporário	Horas por dia:	Período de Pagamento:		
Pagamento por dia:	Horas Extras? ☐	Pagamento por Horas Extras? ☐	Total Pago por dia:	
Comentários:				

SR-HP1.5 Os trabalhadores têm acesso aos holerites, que relacionam salários, horas extras e deduções.	C	
	NC	
	NA	
SR-HP1.6 PONTO EXTRA: Os trabalhadores recebem cópias dos holerites, que relacionam salários, horas extras e deduções.	C	
	NC	Registro de pagamentos incluem: ☐ salários ☐ horas extra ☐ deduções ☐ horas e dias trabalhados
	NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____
SR-HP1.3 CRITÉRIO OBRIGATÓRIO: Todos os trabalhadores são pagos **regularmente** em dinheiro ou equivalente (cheque, depósito direto) ou por meio de pagamentos em espécies (por exemplo, alimentos) se a lei permitir.	C	*Documento Requerido*
	NC	
	NA	Tipo de pagamento: ☐ dinheiro ☐ cheque ☐ outro:_____ Frequência de pagamento: ☐ diária ☐ semanal ☐ quinzenal ☐ mensal Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____

SR-HP1.7 O empregador paga por quaisquer benefícios legalmente exigidos pela legislação nacional (previdência social, férias, invalidez) para **trabalhadores permanentes**.	C	*Documento Requerido*
	NC	
	NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____
SR-HP1.8 O empregador paga por quaisquer benefícios legalmente exigidos pela legislação nacional (previdência social, férias, invalidez) para **trabalhadores temporários e sazonais**.	C	*Documento Requerido*
	NC	
	NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____
SR-HP1.9 O pagamento de horas extras cumpre as exigências nacionais. Se os trabalhadores são remunerados por produção, os salários cumprem as exigências locais/regionais/nacionais. Nas regiões onde as horas extras de tais leis não são estabelecidas, as horas extras são calculadas a 150% da remuneração regular. Se os trabalhadores são remunerados por produção, os salários cumprem as exigências acima.	C	*Documento Requerido*
	NC	São feitas horas extras? ☐ Sim ☐ Não Pagamento por horas extras: _____por_____
	NA	Obrigatório pela lei nacional: _____por_____ Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____

Tema: Liderança Ambiental - Processamento de Café (seco)

Critério CP-MT1: Sistema de Gestão e Rastreamento		
Indicadores	**C/ NC/ NA**	**Evidência/Justificativa**
CP-MT1.1 CRITÉRIO OBRIGATÓRIO: A entidade possui um sistema de rastreabilidade e está rastreando o café de C.A.F.E. Practices desde a compra inicial até o ponto de exportação.	C	*Documento Requerido*
	NC	
	NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____

SR-WC4.12 Os funcionários têm um ambiente de trabalho seguro.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-WC4.13 Todos os equipamentos utilizados pelos trabalhadores são mantidos adequadamente e têm condições seguras de uso.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____

Critério SR-MS1: Sistemas de Gestão

Indicadores	C/ NC/ NA	Evidência/Justificativa
SR-MS1.1 CRITÉRIO OBRIGATÓRIO: A entidade fornece transparência em suas operações, políticas, processos, e registros pertinentes a Starbucks e/ou a terceiros designados. Os registros de holerites e horas trabalhadas fornecidos pela gerência são verdadeiros e exatos.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-MS1.2 CRITÉRIO OBRIGATÓRIO: Não se oferece dinheiro e/ou nenhum tipo de presente a Starbucks e/ou a terceiros designados.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____

SR-HP1.12 Se os pagamentos em espécies (por exemplo, refeições) são permitidos por lei, o empregado e o empregador concordam com os pagamentos em espécies, e são detalhados por escrito de acordo com o produto, a quantidade, o preço médio e a frequência de distribuição.	C NC NA	*Documento Requerido* Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____
SR-HP1.13 O tempo usado pelos trabalhadores em quaisquer treinamentos e reuniões é considerado como tempo de trabalho e os trabalhadores são remunerados pelos valores normais do dia trabalhado.	C NC NA	*Documento Requerido* Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____
SR-HP1.14 Multas disciplinares financeiras não são aplicadas contra os trabalhadores.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____
SR-HP1.15 O uso de contratos contínuos de trabalho a curto prazo ou a prática de rescisão e recontratação de trabalhadores não é permitido como meio para evitar as obrigações legais relacionadas aos salários e aos benefícios sociais.	C NC NA	*Documento Requerido* Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____

SR-HP1.16 Não é exigida dos trabalhadores o pagamento de uma taxa de recrutamento como uma condição para emprego.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____
SR-HP1.17 CRITÉRIO OBRIGATÓRIO: Os intermediários trabalhistas apenas são utilizados quando permitidos por lei. A legalidade do intermediário pode ser demonstrada na hora da inspeção. Toda documentação necessária do intermediário trabalhista está disponível na hora da inspeção para apoiar a avaliação dos indicadores pertinentes de Responsabilidade Social.	C NC NA	*Documento Requerido* Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____

Critério SR-HP2: Liberdade de Associação/Negociação Coletiva

Indicadores	C/ NC/ NA	Evidência/Justificativa
SR-HP2.1 Os trabalhadores podem se comunicar com a gerência ou empregador diretamente ou por meio de um representante.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____

SR-WC4.8 Qualquer pessoa que maneja, mistura ou aplica produtos **agroquímicos** tem acesso conveniente a lava-olhos, sabão, pias para lavar as mãos, chuveiros e instalações para lavar roupas.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-WC4.9 Menores autorizados (menores de 14 anos) e grávidas estão proibidos de manusear ou aplicar produtos **agroquímicos**, operar maquinário pesado e/ou levantar materiais pesados.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-WC4.10 A entrada sem equipamentos de proteção individual em áreas onde **pesticidas** foram aplicados dentro das últimas 48 horas é proibida.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-WC4.11 Para todas as áreas de trabalho fechadas, há saídas de emergência suficientes que estão claramente indicadas, permanentemente, sem obstáculos e desbloqueadas quando os trabalhadores estão presentes ou com travas que não necessitam de operação especial.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____

SR-WC4.3 O treinamento de saúde e segurança ocorre para todos os trabalhadores em intervalos regulares, **pelo menos uma vez por ano,** de forma gratuita e durante o horário normal de trabalho. O treinamento é documentado incluindo instrutores, agenda e lista de presença.	C NC NA	*Documento Requerido*
SR-WC4.4 O treinamento abrange, no mínimo: uso de equipamento de proteção, manuseio seguro de materiais perigosos, operação de equipamentos, segurança pessoal e higiene.	C NC NA	Capacitação sobre saúde e segurança é dada _____vezes por ano. Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-WC4.5 Para todas as áreas de trabalho fechadas a gerência do benefício mantém um plano documentado de evacuação em caso de emergência ou incêndio. *Aplicável às fazendas, processadores e armazéns.*	C NC NA	*Documento Requerido* Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___
SR-WC4.6 A gerência mantém relatórios escritos sobre acidentes ocorridas. Os relatórios incluem o tipo de lesão, o nome do trabalhador, a data e a hora e local do acidente.	C NC NA	*Documento Requerido* Relatórios incluem: ☐ tipo de lesão ☐ hora e data ☐ nome do trabalhador ☐ localização do acidente Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-WC4.7 A gerência revisa os registos de acidentes e lesões pelo menos anualmente e atualiza procedimentos de segurança e materiais de treinamento para prevenir recorrência dos acidentes e lesões.	C NC NA	*Documento Requerido* Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___

SR-HP2.2 Os trabalhadores podem realizar reclamações sobre o ambiente de trabalho com a administração ou ao empregador sem medo de represália.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____
SR-HP2.3 Os direitos dos trabalhadores para se organizar e/ou negociar coletivamente em conformidade com as legislações nacionais e obrigações internacionais são reconhecidos pela administração.	C NC NA	*Documento Requerido* Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____
SR-HP2.4 Existe uma associação de trabalhadores formada e administrada pelos funcionários, independente da influência da administração, exceto onde proibido por lei.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____
SR-HP2.5 São feitas reuniões regulares entre a administração e os funcionários ou representante dos trabalhadores para melhorar as condições de trabalho.	C NC NA	Frequência das reuniões: _____reunião(ões) por_____ Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____

SR-HP2.6 PONTO EXTRA: Quando uma associação ou comitê de trabalhadores existir, um fundo de associação de trabalhadores é estabelecido com o qual a administração e os trabalhadores contribuem com partes iguais.	C NC NA	*Documento Requerido*
SR-HP2.7 PONTO EXTRA: Se um fundo da associação dos trabalhadores for estabelecido, os trabalhadores têm acesso ao fundo da associação para financiar projetos para melhorar as condições de vida de seus trabalhadores e seus familiares.	C NC NA	Há uma associação de trabalhadores? ☐ Sim ☐ Não Há um fundo da associação de trabalhadores? ☐ Sim ☐ Não O acesso ao fundo é igualitário? ☐ Sim ☐ Não Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____
SR-HP2.8 Quando permitido por lei, organizações de trabalhadores rurais são estabelecidas no setor de café, existe um acordo de negociação coletiva entre os empregados e o empregador.	C NC NA	*Documento Requerido* Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____

SR-WC3.6 O empregador arca com todos os custos médicos associados a ferimentos e doenças relacionados ao trabalho documentados caso não seja coberto por outros programas ou serviços.	C NC NA	*Documento Requerido* Lesões/feridas/doenças causadas no local de trabalho são documentadas? ☐ Sim ☐ Não Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____

Critério SR-WC4: Segurança e Treinamento do Trabalhador

Indicadores	C/ NC/ NA	Evidência/Justificativa
SR-WC4.1 O empregador fornece Equipamentos de Proteção Individual (EPI) para todos os trabalhadores aplicáveis sem nenhum custo. • Para fazendas: respiradores com filtros, óculos de proteção, botas de borracha, luvas à prova d'água, roupas impermeáveis. • Para moedores secos: óculos de proteção, protetor auricular, máscaras."	C NC NA	EPI para benefício seco: ☐ óculos de proteção ☐ protetor auricular ☐ máscaras Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-WC4.2 Qualquer pessoa que manipula ou aplica os produtos agroquímicos e opera de maquinários utiliza o equipamento de proteção individual. • Na aplicação de pesticidas, os trabalhadores utilizam respiradores com filtros, óculos de proteção, botas de borracha, luvas à prova d'água, roupas impermeáveis (SR-WC4.1). • Na aplicação de fertilizantes químicos, os trabalhadores utilizam botas de borracha e, se apropriado, luvas e óculos de proteção.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____

Critério SR-WC3:
Acesso à Atendimento Médico

Indicadores	C/ NC/ NA	Evidência/Justificativa
SR-WC3.1 O empregador tem um plano de assistência médica que inclui transporte ou uma pessoa com treinamento médico (especialista técnico) está disponível em caso de emergência.	C NC NA	*Documento Requerido* Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-WC3.2 O empregador fornece estojos de primeiros socorros adequados, prontamente acessíveis, bem-equipados com material de **validade vigente.**	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-WC3.3 PONTO EXTRA: **Se houver assistência médica conveniente e acessível**, o empregador ajuda nestes recursos tanto com doações em espécies ou apoio financeiro.	C NC NA	*Documento Requerido* Fuente de la Evidencia: ☐ Documentación:____ ☐ Entrevista:____ ☐ Observación:____
SR-WC3.4 O empregador contribui para o custo de serviços gerais de saúde para **todos os trabalhadores permanentes.**	C NC NA	*Documento Requerido*
SR-WC3.5 O empregador contribui para o custo de serviços gerais de saúde para **todos os trabalhadores temporários/safristas.**	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____

Critério SR-HP3:
Horas de Trabalho

Indicadores	C/ NC/ NA	Evidência/Justificativa
SR-HP3.1 Nenhum trabalhador trabalha mais do que as horas regulares permitidas pela lei vigente (exceto hora extra) por dia ou semana. Se as horas regulares não forem estabelecidas, as horas regulares são consideradas como 8 horas diárias, 48 horas semanais.	C NC NA	*Documento Requerido* Horas Regulares por dia/semana/mês/ano: ____hs por____para trabalhadores permanentes ____hs por____para trabalhadores temporários Total de horas por dia/semana/mês/ano: ____hs por____para trabalhadores permanentes ____hs por____para trabalhaadores temporários Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____
SR-HP3.3 Todos os trabalhadores não devem trabalhar mais do que as horas totais (incluindo horas extras) permitidas pela lei vigente em um dia ou semana. Nas regiões onde as horas de trabalho não estão estabelecidas, os trabalhadores não trabalham mais do que 60 horas semanais, exceto quando há um acordo por escrito entre os trabalhadores e a administração.	C NC NA	
SR-HP3.2 **Todos os trabalhadores permanentes** devem ter, no mínimo, o equivalente a um período de descanso contínuo de 24 horas a cada 7 dias trabalhados ou o que for exigido por lei, conforme o que for maior.	C NC NA	*Documento Requerido* # de dias de folga no período de 7 dias:____ Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____

SR-HP3.4 Se o trabalho de horas extras for exigido como parte do trabalho, tais exigências devem estar claras no momento da contratação, registradas por escrito e assinadas pelo empregado.	C NC NA	*Documento Requerido* Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____
SR-HP3.5 As horas trabalhadas em atividades potencialmente perigosas (por exemplo, exposição a pesticidas, trabalho muito pesado, etc.) são limitadas de acordo com a legislação vigente. Nas regiões onde tais leis não são estabelecidas, essas atividades são limitadas a seis horas por dia.	C NC NA	# de horas por día en actividades calificadas como peligrosas ____ Fuente de la Evidencia: ☐ Documentación:____ ☐ Entrevista:___
SR-HP3.6 O empregador tem um programa remunerado de licença por doença para **todos os trabalhadores permanentes.**	C NC NA	*Documento Requerido* Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____
SR-HP3.7 O empregador tem um programa de licença anual (férias) que cumpre com as leis aplicáveis. Nas regiões onde tais leis não estão estabelecidas, as férias anuais para trabalhadores permanentes são de no mínimo dez dias úteis por ano (proporcional em casos de menos de um ano de emprego).	C NC NA	*Documento Requerido* Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____
SR-HP3.8 Caso os trabalhadores não tenham férias anuais, o empregador permite o acúmulo do tempo de férias ou paga os salários pela quantidade equivalente de tempo acumulado proporcional ao salário normal, onde permitido por lei.	C NC NA	*Documento Requerido* Fonte da Evidência: ☐ Documentação:____ ☐ Entrevista:____

SR-WC2.2 Onde houver acesso insuficiente à educação pública, os filhos dos trabalhadores que vivem nos locais com idade para o ensino **fundamental** têm acesso à educação **fundamental**, instalações e materiais iguais às exigências nacionais ou regionais.	C NC NA	
SR-WC2.3 Onde houver acesso insuficiente à educação pública, os filhos dos trabalhadores que vivem nos locais com idade para o ensino **médio** tem acesso à educação **média**, instalações e materiais iguais às exigências nacionais ou regionais.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-WC2.4 PONTO EXTRA: O empregador apoia as escolas locais com donativos de materiais ou apoio financeiro.	C NC NA	*Documento Requerido* Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-WC2.5 PONTO EXTRA: O empregador apoia o treinamento ou seminários para trabalhadores permanentes/de período integral em habilidades adicionais ou ofícios (ou seja, alfabetização financeira, segundo idioma).	C NC NA	*Documento Requerido* Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____

SR-WC1.4 Os trabalhadores têm acesso seguro às instalações sanitárias e estas não contaminam o ambiente local.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-WC1.5 Os resíduos sólidos das habilitações e instalações fornecidas pelo empregador é removido para um aterro municipal ou para um local de despejo situado a pelo menos 25 metros de qualquer habitação de trabalhador.	C NC NA	Distância entre o depósito de lixo e os corpos de água:____metros Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____

Critério SR-WC2: Acesso à Educação

Indicadores	C/ NC/ NA	Evidência/Justificativa
SR-WC2.1 CRITÉRIO OBRIGATÓRIO: Crianças em idade escolar que vivem na fazenda ou acompanham os familiares que trabalham na fazenda comparecem à escola.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____

Critério SR-HP4: Trabalho de Menores/Não-Discriminação/Trabalho Forçado

Indicadores	C/ NC/ NA	Evidência/Justificativa
SR-HP4.1 CRITÉRIO OBRIGATÓRIO: O empregador não contrata direta ou indiretamente pessoas menores de 14 anos, ou menores da idade mínima legal (Convenções 10 e 138 da OIT).	C NC NA	Idade do trabalhador mais jovem:___ Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-HP4.2 CRITÉRIO OBRIGATÓRIO: A contratação de menores autorizados, será feita seguindo todos os requisitos prescritos pela lei, incluindo, sem limitação quanto ao número de horas de trabalho, salários, educação e condições de trabalho, sem entrar em conflito ou limitar seu acesso à educação (Convenção 10 da OIT).	C NC NA	*Documento Requerido* Evidência de autorização: ☐ consentimento dos pais/tutores ☐ acordo verbal ☐ outra:____ Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-HP4.3 "CRITÉRIO OBRIGATÓRIO: O empregador implementa uma política que proíbe a discriminação com base em sexo, raça, etnia, idade ou religião (Convenção 111 da OIT). *As políticas escritas são necessárias para as fazendas grandes e médias, para processadores e armazéns com mais de 5 empregados*."	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____

SR-HP4.4 CRITÉRIO OBRIGATÓRIO: O empregador implementa uma política que proíbe qualquer tipo de trabalho forçado, involuntário, servidão por dívida, uso de mão-de-obra de penitenciários ou resultante de tráfico humano (Convenções 29, 97, 105 e 143 da OIT). *As políticas escritas são necessárias para as fazendas grandes e médias, para processadores e armazéns com mais de 5 empregados*.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-HP4.5 CRITÉRIO OBRIGATÓRIO: O local de trabalho é livre de assédio e abuso físico, sexual e verbal.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-HP4.6 CRITÉRIO OBRIGATÓRIO: Os trabalhadores não entregam suas carteiras de identidade ou outros documentos pessoais originais ou efetuam quaisquer depósitos como condição para serem empregados.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-HP4.7 Todos os trabalhadores são empregados, promovidos e compensados igualmente com base na habilidade de realizar o seu trabalho, não com base em sexo, etnia, religião ou crenças culturais.	C NC NA	Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____

Critério SR-WC1: Acesso à Moradia, Água Potável e Instalação Sanitária

Indicadores	C/ NC/ NA	Evidência/Justificativa
SR-WC1.1 Os trabalhadores permanentes e temporários/safristas que moram no local têm moradia habitável.	C NC NA	☐ ventilação adequada ☐ telhado impermeável ☐ iluminação Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-WC1.2 O empregador fornece aos trabalhadores o acesso conveniente à água segura para beber.	C NC NA	☐ análises da água ☐ água fervida ☐ nascente/poço com cobertura de concreto ☐ outros métodos de purificação:____ Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____
SR-WC1.3 As moradias dos trabalhadores possuem zonas de amortecimento, de largura mínima de 10 metros, das áreas produtivas e instalações para armazenamento de agroquímicos para evitar a ferimentos ou a exposição de produtos agroquímicos aos trabalhadores e suas famílias	C NC NA	Distância entre a área produtiva e a casa dos trabalhadores:____metros Distância entre o armazém de agroquímicos e a casa dos trabalhadores:____metros Fonte da Evidência: ☐ Documentação:___ ☐ Entrevista:___ ☐ Observação:____