



Starbucks Coffee Company

# C.A.F.E. Practices *Versión 4*

*Notas de campo para Fincas Grandes – Versión 1.1*

## **Información General**

Código de la aplicación (ID):

---

Nombre de la entidad:

---

Código de la entidad:

---

Nombre de la persona de contacto:

---

Relación de la persona de contacto con la entidad:

☐ Propietario ☐ Gerente ☐ Empleado  
☐ Miembro de la familia ☐ Otro

Nombre del propietario de la finca:

Género: ☐ Hombre  
☐ Mujer

Fecha de nacimiento del propietario de la finca (opcional):

---

Dirección:

---

¿La entidad apoyó los costos de la verificación?

☐ Sí, pagó el costo directamente  
☐ Sí, pagó el costo indirectamente (p. ej. deducciones de las ventas de café; apoyo logístico)  
☐ No

## **Información del Verificador**

Nombre de la organización verificadora:

---

Inspector(es) responsable(s) de esta inspección:

---

Fecha(s) de la inspección:

---

Persona responsable por la revisión del reporte:

---

¿La entidad fue inspeccionada previamente?

☐ Sí ☐ No

Condiciones de Cosecha

Se pueden observar cerezas maduras o en proceso de maduración en alguna parte de la finca al momento de la inspección.	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
Al menos el 15% del número total de trabajadores, incluyendo trabajadores permanentes y temporales, están presentes el día de la inspección.	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> N/A
¿Cumple con las condiciones de cosecha?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

Información de la Finca

¿La finca está conformada por múltiples lotes? ☐ Sí ☐ No      Sí es así, número de lotes: \_\_\_\_\_

Carta de compromiso disponible: ☐ Sí ☐ No

Nombre del lote	Área (ha)	¿Inspeccionado?	Áreas de riesgo
		<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
		<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
		<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
		<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	

Hectáreas totales (incluyendo todos los lotes): \_\_\_\_\_  
Área en conservación (has): \_\_\_\_\_

Hectáreas totales de producción de café: \_\_\_\_\_  
Número de árboles por hectárea: \_\_\_\_\_  
Número de cuerpos de agua: \_\_\_\_\_

**Volumen total de producción anual basado en la inspección (Kg):**

- ☐ Natural/ Secado al sol  
☐ Pergamino  
☐ Cereza  
☐ Verde

**2 años antes** de  
la última cosecha  
completa

**1 año antes** de la  
última cosecha  
completa

**Cosecha  
completa más  
reciente \***

Año de cosecha:  
(p.ej. 2023/2024)

☐ No disponible

☐ No disponible

Volumen:

**Nota:** El volumen de producción anual debe representar el volumen **actual** de la cosecha finalizada más reciente.

Si selecciona «No disponible», por favor explique porque la información no estaba disponible (p. ej. nueva entidad, datos no fiables, etc.):

**Flujos:**

La finca vende el  
café:

- ☐ directamente al  
beneficio/almacén  
☐ a recopilador(es)

Nombre del  
recopilador  
(de ser aplicable):

¿La finca envía café fuera de la cadena de suministro C.A.F.E.  
Practices?

- ☐ Sí  
☐ No

Nombre(s) del beneficio(s)  
o almacén(es) a donde se  
envía el café:

Cantidad de café verde  
(Kg) enviada a cada  
entidad (Kg):

**Trabajadores:**

¿La entidad utiliza intermediarios  
laborales?

- ☐ Sí ☐ No

Tipo de intermediario laboral (de  
ser aplicable):

- ☐ Agencia de subcontratación externa  
☐ Líder/ agente informal del grupo de trabajadores  
☐ Otro: \_\_\_\_\_

Tipo de trabajador	Número total	Número de trabajadores contratados directamente por la entidad	Número de trabajadores contratados a través de intermediarios laborales	Número de trabajadores que viven en el sitio
Trabajadores permanentes:				
Trabajadores temporales/ estacionales:				

Número de trabajadores de la familia: \_\_\_\_\_

Número de menores viviendo en el sitio al momento de la inspección: \_\_\_\_\_

¿Cuáles otras certificaciones tienen la finca? Marque todas las que apliquen:

- ☐ 4C
- ☐ Fair Trade
- ☐ Rainforest Alliance
- ☐ AAA
- ☐ Orgánico
- ☐ Otra: \_\_\_\_\_

## Responsabilidad Económica

[illegible]

# Responsabilidad Social

Criterio SR-H1: Salarios y Contratos		
Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b>		
<p>SR-H1.1</p> <p><b>A todos los trabajadores permanentes</b> se les paga por lo menos el salario mínimo legal establecido, o el salario acordado a través de una negociación colectiva, en efectivo, su equivalente en efectivo (por ejemplo, cheque, depósito directo) y/o mediante pagos en especie (por ejemplo, alimentos, transporte, vivienda), si la ley lo permite y se acuerda con el trabajador. Si no se han establecido salarios mínimos para los trabajadores permanentes, a todos los trabajadores permanentes se les paga el salario estándar fijado por el programa C.A.F.E. Practices.</p> <p>Si los trabajadores son pagados por producción, los salarios cumplen con el salario mínimo legal establecido por día, proporcional al número de horas trabajadas, o, cuando no se ha definido el salario mínimo, el salario estándar fijado por el programa C.A.F.E. Practices.</p>	C	
	NC	<p><u>Convenio colectivo de trabajo:</u> <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p>
	NA	<p><u>Rangos bajo-alto de pagos por hora/día/semana:</u></p> <p>Pago lo más bajo: _____ por _____</p> <p>Pago lo más alto: _____ por _____</p> <p><u>Salario mínimo nacional/fijado por el programa:</u> _____ por _____</p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____</p>

<p><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></p> <p>SR-H1.2</p> <p><b>A todos los trabajadores temporales y estacionales</b> se les paga por lo menos el salario mínimo legal establecido, o el salario acordado a través de una negociación colectiva, en efectivo, su equivalente en efectivo (por ejemplo, cheque, depósito directo) y/o mediante pagos en especie (por ejemplo, alimentos, transporte, vivienda), si la ley lo permite y se acuerda con el trabajador. Si no se han establecido salarios mínimos para los trabajadores temporales/estacionales, a todos los trabajadores temporales/estacionales se les paga el salario estándar fijado por el programa C.A.F.E. Practices.</p> <p>Si los trabajadores son pagados por producción, los salarios cumplen con el salario mínimo legal establecido por día, proporcional al número de horas trabajadas, o, donde no se ha definido el salario mínimo, el salario estándar fijado por el programa C.A.F.E. Practices.</p>	<p>C</p>	
	<p>NC</p>	<p><u>Convenio colectivo de trabajo:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p> <p><u>Rangos bajo-alto de pagos por hora/día/semana:</u></p> <p>Pago lo más bajo: _____ por _____</p> <p>Pago lo más alto: _____ por _____</p> <p><u>Salario mínimo nacional/fijado por el programa:</u></p> <p>_____ por _____</p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</p>
<p><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></p> <p>SR-H1.3</p> <p><b>Los salarios de todos los trabajadores son</b> pagados regularmente de acuerdo con la legislación nacional, pero al menos una vez por mes.</p>	<p>C</p>	
	<p>NC</p>	<p><u>Tipo de pago:</u></p> <p><input type="checkbox"/> efectivo</p> <p><input type="checkbox"/> cheque</p> <p><input type="checkbox"/> transferencia electrónica</p> <p><input type="checkbox"/> otro: _____</p> <p><u>Frecuencia de pago:</u></p> <p><input type="checkbox"/> por día <input type="checkbox"/> por semana</p> <p><input type="checkbox"/> por quincena <input type="checkbox"/> por mes</p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</p>
	<p>NA</p>	

<div>MAYOR</div> <div>SR-H1.4</div> <div>La administración mantiene <b>todos los registros de pago de todos los trabajadores</b>, de al menos 12 meses antes de la inspección.</div>	C	<div>Documento Requerido</div> <div></div> <div>Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div>
	OM	
	NA	
<div>MENOR</div> <div>SR-H1.5</div> <div><b>Todos los trabajadores</b> tienen acceso a sus registros de pago, los cuales, a excepción los de los trabajadores pagados por productividad, detallan todos los salarios, horas extras y deducciones, según corresponda.</div>	C	<div>Documento Requerido</div> <div></div> <div>Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div>
	OM	
	NA	
<div><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></div> <div>SR-H1.6</div> <div>Las tarifas de pago de las horas extra, incluida la remuneración por productividad, cumplen con lo establecido por la legislación.</div>	C	<div></div> <div>¿Se trabaja horas extras? <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</div> <div>Pago de tiempo extra por hora: _____ por _____</div> <div>Requerido por la ley nacional: _____ por _____</div> <div>Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div>
	NC	
	NA	



<div>MAYOR</div> <div>SR-H1.7</div> <div>Si el pago de las horas extras no ha sido definido por la ley, las horas extras se calculan con un valor del 150% sobre el pago regular.</div>	<div>C</div> <div>OM</div> <div>NA</div>	<div>¿Se trabaja horas extras? <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</div> <div>Pago de tiempo extra por hora:</div> <div>_____ por _____</div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div>
<div>MAYOR</div> <div>SR-H1.8</div> <div>Todos los pagos en especie se detallan por escrito indicando el producto, cantidad, precio promedio y frecuencia de entrega.</div>	<div>C</div> <div>OM</div> <div>NA</div>	<div>Documento Requerido</div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div>
<div>MAYOR</div> <div>SR-H1.9</div> <div>El tiempo dedicado por los trabajadores a las capacitaciones y reuniones requeridas por la entidad, se considera tiempo de trabajo y los trabajadores son remunerados con su tarifa normal.</div>	<div>C</div> <div>OM</div> <div>NA</div>	<div>Documento Requerido</div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div>

<div>MAYOR</div> <div>SR-H1.10</div> <div>No se permite el uso continuo de contratos laborales de corto plazo o la práctica de despedir y luego volver a contratar a los trabajadores, como medio para evadir las obligaciones legales relacionadas con los salarios y los beneficios.</div>	C	<div></div> <div>Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div>
	OM	
	NA	
<div>MAYOR</div> <div>SR-H1.11</div> <div>Todos los trabajadores permanentes deben tener acuerdos contractuales escritos, que sean ratificados por el empleador e incluyan información sobre la descripción del trabajo, la ubicación, las horas de trabajo, el salario o la tarifa de pago, las deducciones, períodos de descanso remunerado y cualquier otro beneficio establecido a nivel nacional.</div>	C	<div>Documento Requerido</div> <div>Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div>
	OM	
	NA	

<p><b>Criterio SR-H2:</b>  <b>Horas de Trabajo</b></p>
--

Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<p><b>MAYOR</b></p> <p>SR-H2.1</p> <p>El horario de trabajo regular está limitado a ocho horas por día y 48 horas por semana. Las horas extraordinarias no excederán las 12 horas semanales, salvo circunstancias excepcionales, para las que debe existir un acuerdo escrito entre los trabajadores y la administración.</p>	<p>C</p> <p>OM</p> <p>NA</p>	<p><i>Documento Requerido</i></p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u>  <input type="checkbox"/> Documentación: _____  <input type="checkbox"/> Entrevista: _____</p>
<p><b>MAYOR</b></p> <p>SR-H2.2</p> <p><b>Todos los trabajadores permanentes</b> deben tener, como mínimo, el equivalente a <b>un periodo de descanso continuo de 24 horas por cada periodo de siete días</b>. Cuando, debido a los picos de cosecha, y si la ley lo permite, no se asigne un día de descanso semanal, el empleador desarrolla esquemas especiales de descanso compensatorio en acuerdo con los trabajadores permanentes y/o representantes de los trabajadores.</p>	<p>C</p> <p>OM</p> <p>NA</p>	<p><i>Documento Requerido</i></p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u>  <input type="checkbox"/> Documentación: _____  <input type="checkbox"/> Entrevista: _____</p>

<p align="center"><b>Criterio SR-H3:</b> <b>Trabajo Forzoso y Discriminación</b></p>
--

Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<p><b>MAYOR</b></p> <p>SR-H3.1</p> <p><b>Todos los trabajadores</b> conocen sus condiciones de empleo (por ejemplo, beneficios proporcionados, requisitos para laborar horas extras, y/o trabajos peligrosos), estos se aclaran al momento de la contratación y son respetadas por el empleador.</p>	<p>C</p> <p>OM</p> <p>NA</p>	<p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</p>
<p><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></p> <p>SR-H3.2</p> <p>No se adoptan sanciones disciplinarias de tipo financiero contra los trabajadores, a menos que sea requerido por la legislación.</p>	<p>C</p> <p>NC</p> <p>NA</p>	<p>¿Es legalmente requerido?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</p>

<div><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></div>  SR-H3.3 Ningún trabajador está obligado a pagar una tarifa de contratación y/o a que se le cobren tarifas por servicios como transporte, exámenes médicos, etc. como condición para su empleo.	C	
	NC	
	NA	
<div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div>		
<div><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></div>  SR-H3.4 La administración cuenta con una política activa que prohíbe el uso de mano de obra forzada, involuntaria, en condiciones o régimen de servidumbre, convicta o víctima de la trata, o tráfico ilegal de personas (Convenios 29, 97, 105 y 143 de la OIT).  <i>Se requiere una política escrita para fincas grandes, beneficios y almacenes con más de 5 empleados.</i>	C	
	NC	
	NA	
<div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div>		
<div><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></div>  SR-H3.5 La administración cuenta con una política activa que prohíbe todas las formas de acoso y abuso en el lugar de trabajo, ya sean físicos, sexuales, verbales y / o psicológicos (por ejemplo, amenazas).  <i>Se requiere una política escrita para fincas grandes, beneficios y almacenes con más de 5 empleados.</i>	C	
	NC	
	NA	
<div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div>		

<div><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></div> <div>SR-H3.6</div> <div>Los trabajadores no entregan sus documentos de identificación o el original de otros documentos personales, ni pagan depósitos como condición para el empleo.</div>	C	<div><u>Fuente de la Evidencia:</u></div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div>
	NC	
	NA	
<div><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></div> <div>SR-H3.7</div> <div>El empleador cuenta con una política activa que prohíbe cualquier tipo de discriminación, que incluye, pero no se limita, a las descritas en el Convenio 111 de la OIT.</div> <div><i>Se requiere una política escrita para fincas grandes, beneficios y almacenes con más de 5 empleados.</i></div>	C	<div><u>Fuente de la Evidencia:</u></div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div>
	NC	
	NA	
<div><b>MAYOR</b></div> <div>SR-H3.8</div> <div><b>Todos los trabajadores</b> son empleados, promovidos y compensados en igualdad de condiciones, en función de su capacidad para realizar el trabajo, y sin tomar en cuenta su género, etnia y/o creencias religiosas o culturales.</div>	C	<div><u>Fuente de la Evidencia:</u></div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div>
	OM	
	NA	

<b>Criterio SR-H4: Trabajo Infantil</b>
---

Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<p><b>MAYOR</b></p> <p>SR-H4.1 La administración lleva a cabo una evaluación de riesgos para determinar si existe riesgo de trabajo infantil en la entidad. En los casos en que se determine que el trabajo infantil es un riesgo, la administración implementa un plan de monitoreo y mitigación del trabajo infantil.</p>	<p>C</p> <p>OM</p> <p>NA</p>	<p><i>Documento Requerido</i></p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u>  <input type="checkbox"/> Documentación: _____  <input type="checkbox"/> Observación: _____  <input type="checkbox"/> Entrevista: _____</p>
<p><b>MAYOR</b></p> <p>SR-H4.2 La entidad cuenta con una política escrita y divulgada que prohíbe el trabajo infantil.</p>	<p>C</p> <p>OM</p> <p>NA</p>	<p><i>Documento Requerido</i></p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u>  <input type="checkbox"/> Documentación: _____  <input type="checkbox"/> Observación: _____  <input type="checkbox"/> Entrevista: _____</p>

<div><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></div> <div>SR-H4.3</div> <div>Los niños menores de 14 años o de la edad legal para trabajar, si esta es más de 14 años, no realizan ningún trabajo en la entidad, <b>excepto cuando el trabajo ligero y/o el trabajo familiar esté permitido por la ley.</b> El trabajo ligero y/o familiar cumple con todos los requisitos legales, no es peligroso, no interfiere con la escolarización de los hijos, incluye la supervisión de un padre o tutor legal y no excede las 14 horas semanales (Convenios 138 y 182 de la OIT).</div>	C	
	NC	<div>¿Se realiza trabajo familiar? <input type="checkbox"/> Sí   <input type="checkbox"/> No</div>
	NA	<div>¿Permitido por la ley? <input type="checkbox"/> Sí   <input type="checkbox"/> No</div> <div>Edad del trabajador más joven: ____</div> <div><u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: ____ <input type="checkbox"/> Observación: ____ <input type="checkbox"/> Entrevista: ____</div>
<div><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></div> <div>SR-H4.4</div> <div>El empleo de trabajadores jóvenes cumple con todos los requisitos legales, que incluyen, pero no se limitan a la edad, los horarios de trabajo, salarios y las condiciones de trabajo. Los trabajadores jóvenes no realizan trabajos o actividades peligrosas o que pongan en peligro su salud, su desarrollo o su acceso a la educación (Convenios 138 y 182 de la OIT).</div>	C	<div>Documento Requerido</div>
	NC	<div><u>Evidencia de autorización:</u> <input type="checkbox"/> nota de los padres/tutores <input type="checkbox"/> acuerdo verbal <input type="checkbox"/> otra: ____</div>
	NA	<div>¿Alineado con la legislación? <input type="checkbox"/> Sí   <input type="checkbox"/> No</div> <div><u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: ____ <input type="checkbox"/> Observación: ____ <input type="checkbox"/> Entrevista: ____</div>



Criterio SR-C1: Vivienda para Trabajadores		
Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<p><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></p> <p>SR-C1.1 La vivienda de los trabajadores está construida en un lugar que los protege de cualquier riesgo de exposición a sustancias nocivas e irritantes (por ejemplo, olores, humo y ruido), y no presenta riesgo de lesiones o incendio para sus ocupantes.</p>	<p>C</p> <p>NC</p> <p>NA</p>	<p>Número total de viviendas: ____</p> <p>Número total de viviendas visitadas: ____</p> <p>Descripción cualitativa de las viviendas visitadas:</p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Observación: ____</p>
<p><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></p> <p>SR-C1.2 Las viviendas de los trabajadores están construidas con materiales duraderos, que ofrecen una protección adecuada contra el calor, el frío y la humedad; proporcionan suficiente iluminación durante la noche y el día; permiten una ventilación apropiada; y tienen espacio suficiente para el número total de ocupantes.</p>	<p>C</p> <p>NC</p> <p>NA</p>	<p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Observación: ____</p>
<p><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></p> <p>SR-C1.3 El empleador suministra una fuente de agua segura en las proximidades de la vivienda de los trabajadores y en la cantidad suficiente para cubrir todas sus necesidades personales y domésticas.</p>	<p>C</p> <p>NC</p> <p>NA</p>	<p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Observación: ____</p>

<p><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></p> <p>SR-C1.4</p> <p>Las familias con hijos menores de 18 años ocupan habitaciones separadas de otras familias o trabajadores. Cada habitación cuenta con una puerta que se puede cerrar desde el interior.</p>	C	<p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Observación: ____</p>
	NC	
	NA	
<p><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></p> <p>SR-C1.5</p> <p>Deben proporcionarse instalaciones sanitarias adecuadas y en número suficiente, dentro de las zonas de alojamiento de los trabajadores y sus familias. Se requieren instalaciones sanitarias apropiadas para las mujeres que se alojen en la entidad.</p>	C	<p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Observación: ____</p>
	NC	
	NA	
<p><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></p> <p>SR-C1.6</p> <p>En el caso de los trabajadores que viven en el lugar y que no estén acompañados por niños menores de 18 años, cada uno debe contar con una cama disponible para su uso individual.</p>	C	<p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Observación: ____</p>
	NC	
	NA	



<div>MENOR</div> <div>SR-C1.10</div> <div>La basura de las viviendas y las instalaciones proporcionadas por el empleador se retira ya sea a un vertedero municipal o a un sitio de desechos bien gestionado, situado al menos a 25 metros de cualquier vivienda.</div>	C	<div>Distancia entre el vertedero y los cuerpos de agua: ____ metros</div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: ____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: ____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: ____</div>
	OM	
	NA	

Criterio SR-C2:

Agua Segura e Instalaciones Sanitarias

Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<div><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></div> <div>SR-C2.1</div> <div>Los trabajadores tienen acceso conveniente y gratuito a agua segura para beber en el lugar de trabajo.</div>	C	<div><input type="checkbox"/> pruebas al agua</div> <div><input type="checkbox"/> agua hervida</div> <div><input type="checkbox"/> nacimiento/pozo con cobertura de concreto</div> <div><input type="checkbox"/> otros métodos de purificación: ____</div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: ____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: ____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: ____</div>
	NC	
	NA	



<div>MENOR</div> <div>SR-C3.2</div> <div>La entidad dispone de un número suficiente de botiquines de primeros auxilios en el lugar, que son de fácil acceso, bien equipados y sin productos caducados o vencidos.</div>	C	<div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	
<div>MENOR</div> <div>SR-C3.3</div> <div>El empleador paga todos los costos médicos asociados con lesiones y enfermedades documentadas, relacionadas o causadas en el trabajo en caso de que estas no estén cubiertas por otros programas o servicios.</div>	C	<div>Documento Requerido</div> <div>¿Lesiones/heridas/enfermedades causadas en el lugar de trabajo son documentadas?</div> <div><input type="checkbox"/> Sí</div> <div><input type="checkbox"/> No</div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	
<div>Criterio SR-S1:</div> <div>Exposición a Agroquímicos</div>		
Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<div><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></div> <div>SR-S1.1</div> <div>Los menores de edad y las mujeres embarazadas tienen prohibido manipular o aplicar agroquímicos, operar maquinaria pesada, y/o levantar objetos pesados.</div>	C	<div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	NC	
	NA	

<div>MAYOR</div> <div>SR-S1.2</div> <div>El empleador proporciona el equipo de protección personal (EPP) adecuado para <b>todos los trabajadores que lo requieran</b> sin costo alguno.</div>	C	<div></div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	
<div>MENOR</div> <div>SR-S1.3</div> <div>Cualquier persona que manipule agroquímicos y/o materiales que hayan entrado en contacto con estos, o que opere maquinaria, utiliza el equipo de protección de acuerdo con las instrucciones del fabricante.</div>	C	<div></div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	
<div>MENOR</div> <div>SR-S1.4</div> <div>Cualquier persona que manipule, mezcle o aplique pesticidas tiene <b>fácil acceso</b> a un sitio en el cual pueda lavarse los ojos, jabón, lavabos para lavarse las manos, duchas e instalaciones para lavar la ropa contaminada.</div>	C	<div></div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	

<p>MENOR</p> <p>SR-S1.5</p> <p>Se prohíbe la entrada sin equipo de protección a las áreas donde se aplicaron pesticidas por un período de 48 horas o el período de tiempo identificado en la hoja de seguridad del producto.</p>	C	
	OM	
	NA	

Fuente de la Evidencia:
☐ Documentación: \_\_\_\_
☐ Entrevista: \_\_\_\_
☐ Observación: \_\_\_\_

Criterio SR-S2:
Capacitación

Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<p>MENOR</p> <p>SR-S2.1</p> <p>Antes de empezar a trabajar, <b>todos los nuevos trabajadores</b> reciben instrucciones básicas de seguridad que incluyen protocolos de emergencia y las medidas de seguridad para menores de edad, si es aplicable.</p>	C	
	OM	
	NA	

Fuente de la Evidencia:
☐ Documentación: \_\_\_\_
☐ Entrevista: \_\_\_\_
☐ Observación: \_\_\_\_



<div>MENOR</div> <div>SR-S2.2</div> <div>Se imparten entrenamientos en salud y seguridad a <b>todos los trabajadores permanentes</b> al menos una vez al año, de forma gratuita y durante las horas de trabajo regulares. La capacitación está documentada e incluye los instructores, la agenda, y el registro de asistencia. Según corresponda a cada entidad, como mínimo la capacitación cubre los siguientes temas: el uso de equipo de protección; manejo seguro de materiales peligrosos, incluida la eliminación de contenedores de agroquímicos; procedimientos para trabajar en condiciones peligrosas y operar equipos; protocolo de emergencia; y la seguridad e higiene personal.</div>	C	<div>Documento Requerido</div> <div>Capacitación de salud y seguridad se da _____ veces por año.</div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	

Criterio SR-S3:

Entorno de Trabajo Seguro

Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<div>MAYOR</div> <div>SR-S3.1</div> <div>Todos los trabajadores cuentan con un entorno de trabajo seguro.</div>	C	<div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	

<div>MENOR</div> <div>SR-S3.2</div> <div>La administración evalúa, monitorea y minimiza los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.</div>	C	<div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	
<div>MAYOR</div> <div>SR-S3.3</div> <div>A todo el equipo utilizado por los trabajadores se le hace mantenimiento adecuado y es seguro de usar.</div>	C	<div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	
<div>MENOR</div> <div>SR-S3.4</div> <div>Para todas las áreas de trabajo cerradas, hay un número suficiente de salidas de emergencia que están claramente señalizadas, sin obstrucciones y desbloqueadas en todo momento cuando los trabajadores estén presentes en la entidad, o que tengan cerrojos que no requieran una operación especial.</div>	C	<div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	

<div>MENOR</div> <div>SR-S3.5</div> <div>Para todas las áreas de trabajo cerradas, existe un plan documentado de evacuación en caso de emergencias e incendios, que incluye, como mínimo, contacto(s) de emergencia y número(s) de teléfono, procedimiento de evacuación y un punto de encuentro claramente identificado.</div>	C	<div>Documento Requerido</div> <div></div>
	OM	
	NA	
<div>MENOR</div> <div>SR-S3.6</div> <div>La entidad cuenta con herramientas de extinción de incendios suficientes, apropiadas y de fácil acceso, que se inspeccionan y mantienen periódicamente.</div>	C	<div></div>
	OM	
	NA	
<div>MAYOR</div> <div>SR-S3.7</div> <div>La administración desarrolla, mantiene e implementa un procedimiento para documentar las lesiones que ocurren en el lugar de trabajo. Los informes escritos de lesiones incluyen el tipo de lesión, el nombre del trabajador, la hora y la fecha, y el lugar del accidente.</div>	C	<div>Documento Requerido</div> <div></div>
	OM	
	NA	

<div>MENOR</div> <div>SR-S3.8</div> <div>En el caso de que hayan ocurrido accidentes o lesiones en el lugar de trabajo, un experto técnico revisa los registros de accidentes y / o lesiones al menos una vez al año y actualiza los procedimientos de seguridad y los materiales de capacitación para prevenir la recurrencia de accidentes y lesiones.</div>	C	<div>Documento Requerido</div> <div></div> <div>Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: ____ <input type="checkbox"/> Entrevista: ____</div>
	OM	
	NA	

Criterio SR-M1:  
Libertad de Asociación

Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<div>MENOR</div> <div>SR-M1.1</div> <div>Las políticas de la administración reconocen los derechos de los trabajadores a la organización y/o a la negociación colectiva, de acuerdo con lo definido en las leyes nacionales y las obligaciones internacionales.</div>	C	<div>Documento Requerido</div> <div></div> <div>Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: ____ <input type="checkbox"/> Entrevista: ____</div>
	OM	
	NA	

Criterio SR-M2: Mecanismo de Quejas		
Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<p>MENOR</p> <p>SR-M2.1</p> <p>Se realizan reuniones periódicas entre la administración y los trabajadores o sus representantes para mejorar las condiciones de trabajo.</p>	C	<p>Fuente de la Evidencia:</p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: ____</p>
	OM	
	NA	
<p>MAYOR</p> <p>SR-M2.2</p> <p>Todos los trabajadores pueden presentar sus quejas en el lugar de trabajo directamente con la administración o con su empleador, o tienen acceso a un representante designado para que lo haga en su nombre, sin temor a represalias.</p>	C	<p>Fuente de la Evidencia:</p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: ____</p>
	OM	
	NA	
<p>MENOR</p> <p>SR-M2.3</p> <p>La administración proporciona a los trabajadores información y acceso a un mecanismo de quejas, el cual <b>recibe, documenta, analiza y responde</b> de manera <b>sistemática, imparcial, transparente y oportuna</b> a las quejas de los trabajadores relacionadas con el alcance del programa C.A.F.E. Practices. Las quejas presentadas se revisan periódicamente y los plazos de respuesta se comunican claramente al remitente. El mecanismo garantiza tanto la confidencialidad de las denuncias presentadas como el anonimato de los denunciantes.</p>	C	<p><i>Documento Requerido</i></p> <p>Fuente de la Evidencia:</p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: ____</p>
	OM	
	NA	

<p align="center"><b>Criterio SR-M3:</b>  <b>Derechos de Uso de la Tierra</b></p>
---

Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<b>MAYOR</b>	C	<i>Documento Requerido</i>
SR-M3.1 La entidad demuestra los derechos legítimos de uso de la tierra.	OM	<b>Fuente de la Evidencia:</b> <input type="checkbox"/> Documentación: ____ <input type="checkbox"/> Entrevista: ____
	NA	

<p align="center"><b>Criterio SR-M4:</b>  <b>Integridad Empresarial y Conducta Ética</b></p>
--

Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<p><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></p>	C	<p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: ____</p> <p><input type="checkbox"/> Observación: ____</p>
<p>SR-M4.1</p> <p>La administración proporciona transparencia en sus operaciones, políticas, procesos y registros relevantes a Starbucks o sus representantes designados. Todos los documentos proporcionados por la administración son verídicos y precisos.</p>	NC	
	NA	



<p>MENOR</p> <p>CG-W1.2</p> <p>Se mantienen zonas de amortiguamiento en al menos el 25% del área total de todos los cuerpos de agua estacionales e intermitentes (temporales) en el área productiva; las zonas de amortiguamiento tienen al menos dos metros de ancho (medidos horizontalmente desde la marca del nivel más alto del agua hasta la base de cualquier planta de café), no incluyen ningún cultivo, y están compuestas por vegetación.</p>	C	<p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Observación: _____</p>
	OM	
	NA	
<p>MENOR</p> <p>CG-W1.3</p> <p>No se aplican agroquímicos a menos de cinco metros de cualquier cuerpo de agua permanente dentro del área productiva.</p>	C	<p>Distancia entre cuerpos de agua permanente y las aplicaciones de agroquímicos: _____ metros</p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Observación: _____</p>
	OM	
	NA	
<p>MENOR</p> <p>CG-W1.4</p> <p>No se aplican agroquímicos a menos de dos metros de cualquier cuerpo de agua temporal dentro del área productiva mientras haya agua presente.</p>	C	<p>Distancia entre cuerpos de agua temporal y las aplicaciones de agroquímicos: _____ metros</p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Observación: _____</p>
	OM	
	NA	



<div>MENOR</div> <div>CG-W1.5</div> <div>Los nematicidas no se aplican a menos de 20 metros de cualquier cuerpo de agua dentro del área productiva.</div>	C	<div>Distancia entre cuerpos de agua y aplicaciones de nematicidas: ____ metros</div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: ____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: ____</div>
	OM	
	NA	
<div>MENOR</div> <div>CG-W1.6</div> <div>Los sitios de disposición de desechos y basura de las fincas se encuentran al menos a 100 metros de cualquier cuerpo de agua.</div>	C	<div>Distancia del cuerpo de agua al sitio donde tiran los desechos: ____ metros</div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: ____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: ____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: ____</div>
	OM	
	NA	
<div>Criterio CG-W2:</div> <div>Riego</div>		
<div>Indicadores</div>	<div>C/ OM/ NC/ NA</div>	<div>Evidencia/Justificación</div>
<div>MENOR</div> <div>CG-W2.1</div> <div>Si se utiliza un sistema de riego mecánico, la administración de la finca demuestra conocimiento sobre las condiciones hídricas locales o los factores de estrés hídrico y el riego se realiza en función de las necesidades claramente identificadas.</div>	C	<div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: ____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: ____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: ____</div>
	OM	
	NA	

Criterio CG-S1: Erosión del Suelo		
Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<p>MENOR</p> <p>CG-S1.1</p> <p>La administración de la finca demuestra conocimiento de las zonas agrícolas con riesgo de erosión y es capaz de comunicar y/o identificar en un mapa las zonas con alto riesgo de erosión (teniendo en cuenta factores como la pendiente, el tipo de suelo y la concavidad).</p>	C	<p>Fuente de la Evidencia:</p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Observación: _____</p>
	OM	
	NA	
<p>MENOR</p> <p>CG-S1.2</p> <p>La administración de la finca tiene conocimiento sobre las medidas para minimizar la erosión superficial.</p>	C	<p>Fuente de la Evidencia:</p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Observación: _____</p>
	OM	
	NA	
<p>MENOR</p> <p>CG-S1.3</p> <p>Al menos el 25% del área productiva con <b>pendientes inferiores al 20%</b> está cubierta por árboles de sombra, y/o una capa de mantillo, y/o cultivos de cobertura/vegetación.</p>	C	<p>% de áreas productivas que tiene pendiente menos de 20% que se encuentran cubiertas por árboles de sombra y/o vegetación/cultivos de cobertura: _____</p> <p>Fuente de la Evidencia:</p> <p><input type="checkbox"/> Observación: _____</p>
	OM	
	NA	

<p>MENOR</p> <p>CG-S1.4</p> <p>En al menos el 25% del área productiva con pendientes <b>entre el 20% y el 30%</b>, se establecen curvas de nivel, terrazas y/o siembras o surcos de café en triángulo, además de las medidas preventivas de erosión del suelo identificadas en CG-S1.3.</p>	C	<p>% de áreas productivas con pendientes entre 20% y 30% con curvas de nivel, terrazas y/o siembras o surcos de café en triángulo: _____</p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Observación: _____</p>
	OM	
	NA	
<p>MENOR</p> <p>CG-S1.5</p> <p>En al menos el 25% del área productiva con <b>pendientes superiores al 30%</b>, se establecen barreras físicas (por ejemplo, ramas podadas, rocas) y/o barreras vivas (por ejemplo, pastos, arbustos), además de las medidas de prevención de la erosión del suelo identificadas en CG-S1.3 y CG-S1.4.</p>	C	<p>% de áreas productivas con pendientes mayores a 30% con barreras físicas (por ejemplo, ramas podadas, rocas) y/o barreras vivas (por ejemplo, pastos, arbustos): _____</p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Observación: _____</p>
	OM	
	NA	
<p>MENOR</p> <p>CG-S1.6</p> <p>Al menos el 50% de las vías, caminos de uso frecuente o senderos están protegidos de la erosión mediante zanjas de drenaje adecuadas y/u otras medidas de control (incluida la vegetación de cobertura en el área circundante, etc.).</p>	C	<p>% de caminos o rutas muy transitadas protegidas contra la erosión: _____</p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Observación: _____</p>
	OM	
	NA	

<p><b>Criterio CG-S2:</b>  <b>Productividad del Suelo</b></p>
---

Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<p>MENOR</p> <p>CG-S2.1</p> <p>Al menos el 25% del área productiva está cubierta por una capa de materia orgánica (compuesta por biomasa muerta y en descomposición, como mantillo, pasto, hojas, ramas, etc.) y/o cultivos de cobertura fijadores de nitrógeno.</p>	<p>C</p> <p>OM</p> <p>NA</p>	<p>% de área productiva cubierta por una capa de materia orgánica y/o cobertura fijadora de nitrógeno: ____</p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Observación: ____</p>
<p>MENOR</p> <p>CG-S2.2</p> <p>Los restos de la poda, ramas, hojas; y otros materiales de las barreras vivas se usan como mantillo y/o enmienda para el suelo.</p>	<p>C</p> <p>OM</p> <p>NA</p>	<p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Observación: ____</p>

<p><b>Criterio CG-C1:</b> <b>Deforestación</b></p>
--

Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b>  CG-C1.1 Desde el 1 de enero de 2004 no ha habido deforestación ni conversión de ecosistemas naturales o bosques primarios a producción agrícola dentro de la entidad.	C	
	NC	
	NA	<b><u>Fuente de la Evidencia:</u></b> <input type="checkbox"/> Documentación: ____ <input type="checkbox"/> Entrevista: ____ <input type="checkbox"/> Observación: ____
<b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b>  CG-C1.3 Cualquier remoción de árboles nativos del área productiva cumple con la legislación aplicable.	C	
	NC	¿Se han eliminado árboles nativos? <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No  En caso afirmativo, ¿se llevó a cabo la remoción de acuerdo con las regulaciones locales? <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
	NA	<b><u>Fuente de la Evidencia:</u></b> <input type="checkbox"/> Documentación: ____ <input type="checkbox"/> Entrevista: ____ <input type="checkbox"/> Observación: ____

MENOR  CG-C1.4 Los árboles nativos establecidos dentro del área productiva se eliminan solo cuando constituyen un peligro para el ser humano y/o si, después de que se han agotado todas las opciones dentro del plan de manejo de sombra, continúan siendo una competencia significativa para las plantas de café existentes.	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	OM	
	NA	

<b>Criterio CG-C2:</b> <b>Áreas Protegidas</b>
---

Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<u><b>REQUISITO OBLIGATORIO</b></u>  CG-C2.1 Las áreas designadas como reservas legales, áreas de conservación o protegidas por la ley son preservadas.	C	¿Hay áreas designadas como reservas legales? <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No  ¿Hay áreas designadas como áreas de conservación? <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No  ¿Hay zonas protegidas por la ley? <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No  Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	

<b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b>  CG-C2.2 En donde la legislación aplicable lo determine, una parte del área total de la finca se mantiene como área con énfasis en conservación.	C	
	NC	
	NA	
		<u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: ____ <input type="checkbox"/> Entrevista: ____ <input type="checkbox"/> Observación: ____

**Criterio CG-C3:**  
**Protección de la Vida Silvestre**

Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<b>MAYOR</b>  CG-C3.1 En la propiedad no están permitidas la caza de especies silvestres amenazadas o raras y la recolección no autorizada de flora y fauna.	C	
	OM	
	NA	
		<u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: ____ <input type="checkbox"/> Entrevista: ____ <input type="checkbox"/> Observación: ____

<div>Criterio CG-P1:</div> <div>Manejo de Agroquímicos y Mantenimiento de Registros</div>		
Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<div>MENOR</div> <div>CG-P1.1</div> <div>Todos los agroquímicos utilizados en la finca han sido seleccionados siguiendo las recomendaciones agronómicas.</div>	C	<div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	
<div><b><u>REQUISITO OBLIGATORIO</u></b></div> <div>CG-P1.2</div> <div>La finca no utiliza pesticidas que estén clasificados por la Organización Mundial de la Salud como <b>Tipo 1A</b> <b>Extremadamente peligroso</b> o <b>1B Altamente peligroso</b>, o que estén prohibidos de acuerdo con las leyes nacionales, regionales o locales.</div>	C	<div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	NC	
	NA	
<div>MAYOR</div> <div>CG-P1.3</div> <div>Los pesticidas pertenecientes a la familia de los neonicotinoides solo se utilizan en los casos en que no existan otras alternativas técnica o económicamente viables y siguen las recomendaciones agronómicas, que documentan la etapa del cultivo en la cual se hizo aplicación, la formulación, la dosis, el método de aplicación y la frecuencia.</div>	C	<div>Documento Requerido</div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	



<b>MAYOR</b>  CG-P1.4 Los pesticidas que pertenecen a la familia de los neonicotinoides se aplican en drench, fuera de los picos de floración del café y en ausencia de arvenses en floración.	C	
	OM	
	NA	
<b>Fuente de la Evidencia:</b> <input type="checkbox"/> Documentación: ____ <input type="checkbox"/> Entrevista: ____ <input type="checkbox"/> Observación: ____		
<b>MAYOR</b>  CG-P1.5 La finca mantiene registros de la compra de pesticidas, que especifica para cada uno: la fecha de compra, el nombre y formulación del producto, los ingredientes activos, la cantidad comprada y el proveedor.	C	<i>Documento Requerido</i>
	OM	
	NA	
<b>Fuente de la Evidencia:</b> <input type="checkbox"/> Documentación: ____ <input type="checkbox"/> Entrevista: ____ <input type="checkbox"/> Observación: ____		
<b>MENOR</b>  CG-P1.6 La finca mantiene registros de cada aplicación de pesticidas especificando la fecha de aplicación, el producto, la formulación del producto, el ingrediente activo, la cantidad aplicada y la ubicación o el área de la finca tratada.	C	<i>Documento Requerido</i>
	OM	
	NA	
<b>Fuente de la Evidencia:</b> <input type="checkbox"/> Documentación: ____ <input type="checkbox"/> Entrevista: ____ <input type="checkbox"/> Observación: ____		



<b>MAYOR</b>  CG-P1.10 Los envases vacíos de productos químicos se devuelven al proveedor, vendedor u otro recolector posconsumo autorizado; o, en ausencia de estas opciones, se enjuagan tres veces, se perforan y se desechan de manera apropiada para evitar un uso posterior o lesiones.	C	<b>Fuente de la Evidencia:</b> <input type="checkbox"/> Documentación: ____ <input type="checkbox"/> Entrevista: ____ <input type="checkbox"/> Observación: ____
	OM	
	NA	

<b>Criterio CG-P2: Almacenamiento de Pesticidas</b>
---

Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<b>MENOR</b>  CG-P2.1 Los pesticidas se almacenan en un lugar cerrado, con buena ventilación, iluminado y con acceso controlado, separado de productos alimenticios, áreas comunes y sustancias peligrosas o inflamables, como gasolina y pintura.	C	<b>Fuente de la Evidencia:</b> <input type="checkbox"/> Documentación: ____ <input type="checkbox"/> Entrevista: ____ <input type="checkbox"/> Observación: ____
	OM	
	NA	
<b>MENOR</b>  CG-P2.2 Los pesticidas almacenados tienen las etiquetas originales del fabricante y están organizados y separados de forma clara según su toxicidad y el uso.	C	<b>Fuente de la Evidencia:</b> <input type="checkbox"/> Documentación: ____ <input type="checkbox"/> Entrevista: ____ <input type="checkbox"/> Observación: ____
	OM	
	NA	

<div>MENOR</div> <div>CG-P2.3</div> <div>El sitio de almacenamiento de pesticidas cuenta con medidas de seguridad para controlar los derrames (por ejemplo, pisos impermeables, barreras físicas para evitar la contaminación externa).</div>	C	<div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	

**Criterio CG-P3:**  
**Manejo Integrado de Plagas**

Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<div>MENOR</div> <div>CG-P3.1</div> <div>La finca implementa medidas físicas y oportunas para controlar las fuentes de infestación.</div>	C	<div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	
<div>MENOR</div> <div>CG-P3.2</div> <div>La finca implementa un plan de Manejo mado de Plagas (MIP) para monitorear plagas, enfermedades y síntomas de infestación de nematodos.</div>	C	<div>Documento Requerido</div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	

<div>MENOR</div> <div>CG-P3.3</div> <div>Se imparte capacitación sobre MIP a los trabajadores pertinentes, incluida la orientación local sobre métodos no químicos para el manejo y control de plagas, malezas y enfermedades del café.</div>	C	<div>Documento Requerido</div> <div></div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	

Criterio CG-M1:

Manejo y Monitoreo de C.A.F.E. Practices

Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<div>MAYOR</div> <div>CG-M1.1</div> <div>La administración de la finca ha desarrollado y está implementando un plan de trabajo escrito para el programa C.A.F.E. Practices, y las actividades de mejora son monitoreadas y documentadas.</div>	C	<div>Documento Requerido</div> <div></div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	
<div>MAYOR</div> <div>CG-M1.2</div> <div>La administración de la finca realiza por lo menos una reunión anual con el personal clave, para discutir los planes y actividades de mejora del programa C.A.F.E. Practices.</div>	C	<div>Documento Requerido</div> <div></div> <div>Fuente de la Evidencia:</div> <div><input type="checkbox"/> Documentación: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Entrevista: _____</div> <div><input type="checkbox"/> Observación: _____</div>
	OM	
	NA	

Criterio CG-T1: Trazabilidad		
Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<div>MAYOR</div> <div>CG-T1.1 Si la finca utiliza a un contratista para transportar el café hasta las instalaciones de un procesador o almacén, existe un sistema para rastrear el café C.A.F.E. Practices a través del transporte.</div>	<div>C</div> <div>OM</div> <div>NA</div>	<div>Documento Requerido</div> <div>Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación:____ <input type="checkbox"/> Entrevista:____ <input type="checkbox"/> Observación:____</div>
Criterio CP-M1: Gestión de Residuos		
Indicadores	C/ OM/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
<div>MENOR</div> <div>CP-M1.3 Todos los residuos peligrosos se identifican, tratan y eliminan adecuadamente para evitar su uso posterior o lesiones.</div>	<div>C</div> <div>OM</div> <div>NA</div>	<div>Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación:____ <input type="checkbox"/> Entrevista:____ <input type="checkbox"/> Observación:____</div>



# Entrevistas a trabajadores

Nombre:			Edad:	
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:		Período de pago:	
Pago por día:	¿Horas extra? <input type="checkbox"/>	¿Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:	
Comentarios:				

Nombre:			Edad:	
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:		Período de pago:	
Pago por día:	¿Horas extra? <input type="checkbox"/>	¿Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:	
Comentarios:				

Nombre:			Edad:	
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:		Período de pago:	
Pago por día:	¿Horas extra? <input type="checkbox"/>	¿Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:	
Comentarios:				



Nombre:			Edad:	
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:		Período de pago:	
Pago por día:	¿Horas extra? <input type="checkbox"/>	¿Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:	
Comentarios:				

Nombre:			Edad:	
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:		Período de pago:	
Pago por día:	¿Horas extra? <input type="checkbox"/>	¿Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:	
Comentarios:				

Nombre:			Edad:	
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:		Período de pago:	
Pago por día:	¿Horas extra? <input type="checkbox"/>	¿Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:	
Comentarios:				

Nombre:			Edad:	
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:		Período de pago:	
Pago por día:	¿Horas extra? <input type="checkbox"/>	¿Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:	
Comentarios:				

Nombre:			Edad:	
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:		Período de pago:	
Pago por día:	¿Horas extra? <input type="checkbox"/>	¿Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:	
Comentarios:				

Nombre:			Edad:	
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:		Período de pago:	
Pago por día:	¿Horas extra? <input type="checkbox"/>	¿Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:	
Comentarios:				

Nombre:			Edad:	
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:		Período de pago:	
Pago por día:	¿Horas extra? <input type="checkbox"/>	¿Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:	
Comentarios:				

Nombre:			Edad:	
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:		Período de pago:	
Pago por día:	¿Horas extra? <input type="checkbox"/>	¿Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:	
Comentarios:				

Nombre:			Edad:	
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:		Período de pago:	
Pago por día:	¿Horas extra? <input type="checkbox"/>	¿Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:	
Comentarios:				

Blank lined area for notes or calculations.

Blank lined area for notes or calculations.

Blank lined area for notes or calculations.

Blank lined area for notes or calculations.

## Reunión de apertura – Lista de actividades

- ☐ Introducción
- ☐ Propósito de la verificación
- ☐ Declaración de confidencialidad
- ☐ Roles de guías y observadores
- ☐ Prohibición de recomendaciones
- ☐ Autorización para fotografías
- ☐ Confirmación del tipo de entidad correcto
- ☐ Revisión del mapa de entidad
- ☐ Plan de inspección
- ☐ Documentos para revisar
- ☐ Entrevistas al trabajador
- ☐ Notificación previa ZT y procedimiento ZT-CAP
- ☐ Preguntas

## Reunión de cierre – Lista de actividades

- ☐ Declaración de confidencialidad
  - ☐ Prohibición de recomendaciones
  - ☐ Se explicaron los hallazgos iniciales
  - ☐ Confirmación de estatus en cosecha
  - ☐ Revisión de volúmenes
  - ☐ Se señalaron los documentos no disponibles
  - ☐ Última oportunidad para proporcionar evidencias adicionales
  - ☐ Discrepancias
  - ☐ ZT-NCs reportadas
  - ☐ Notificación previa ZT & procedimiento ZT-CAP
  - ☐ Siguiendo pasos y elaboración de reportes
  - ☐ Procedimiento de apelación de verificación
  - ☐ Preguntas y agradecimiento
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
-